

GRILLE D'EVALUATION : Critères d'évaluation

Critères généraux	Développement	Appréciation chiffrée	Justification	Plan d'action	Commentaire de l'agent
1. La qualité du travail accompli	Qualité et degré d'achèvement du travail – degré de précision et de rigueur				
2. Les compétences	Capacité à maîtriser les connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'exercice de ses fonctions				
3. L'efficacité	Capacité à exécuter l'ensemble des tâches dans les délais imposés				
4. La civilité	Capacité à traiter les bénéficiaires et les membres de l'administration avec considération et empathie				
5. La déontologie	Capacité à faire preuve de droiture, de réserve, de respect des réglementations et de loyauté dans l'exercice de sa fonction				
6. L'initiative	Capacité à agir, dans les limites de ses prérogatives, à l'amélioration de l'accomplissement de sa fonction, à faire face à une situation imprévue				
7. L'investissement professionnel	Capacité à s'investir dans sa fonction, à maintenir son niveau de performance, à mettre à niveau ses compétences				
8. La communication	Capacité à communiquer avec ses collègues et sa hiérarchie				

9.La collaboration	Capacité à collaborer avec ses collègues et de contribuer au maintien d'un environnement agréable				
10.La gestion d'équipe	Capacité à mener à bien la coordination des services CRITERES DEVELOPPEMENT a) Planification Capacité à établir un planning b) Organisation Capacité à coordonner des moyens humains et matériels en vue d'un but précis c) Direction Capacité à conduire : - ses collaborateurs en chef ; - son responsable. d) Pédagogie Capacité à partager le savoir e) Evaluation Capacité à évaluer justement ses collaborateurs f) Encadrement Capacité à soutenir ses collaborateurs g) Stimulation Capacité à faire adhérer ses collaborateurs à un projet commun h) Capacité à appliquer les mesures de sécurité au travail				

Remarque de l'agent Pour accusé de réception: Namur, le L'agent,	Note des évaluateurs Namur, le Les évaluateurs (x)
--	---

Transmis à M

Chef du service

Namur, le
Pour le DRH

(x) Signature des présents