

I. Fiche d'identité de l'agent

Nom, prénom:
Grade:
Affectation:
Date d'entrée en fonction:
Statuts divers:
.....(X)

N.B.: antérieurs à la nomination

Nomination à l'essai au grade de:
A la date du:

Nomination à titre définitif à la date du:

Promotions: - au grade deà la date du.....
- au grade deà la date du.....
- au grade deà la date du.....

Diplôme(s), certificat(s), brevet(s) :.....
.....

Permis de conduire: - catégorie
– pratique réelle: oui – non

Affectations successives:
.....(X)

(X) avec datation

II. Descriptif succinct des activités

Tâches assignées à l'agent:
.....
.....

III. Points particuliers

Pendant la période écoulée, l'intéressé a-t-il dû faire face à des situations particulières non prévues?
.....
.....

Quelle réussite a-t-il obtenu dans de telles circonstances?
.....
.....

IV. Formation

Formation (s) suivie(s) par l'agent:
.....
.....

V. Evaluation

	TP	P	R
<u>Qualité du travail</u> - Qualité et degré d'achèvement du travail sans considérer le rendement quantitatif - Degré de soin, d'exactitude et de précision Justification			
<u>Quantité du travail</u> - Masse de travail effectuée dans un laps de temps déterminé sans considérer la qualité du travail - Capacité d'effectuer la totalité des tâches de la fonction Justification			
<u>Polyvalence</u> - Capacité d'effectuer des travaux différents - Capacité d'occuper d'autres positions que celles qui lui sont confiées normalement Justification			
<u>Disponibilité</u> - Réaction de l'intéressé aux contraintes qui résultent de circonstances particulières - Réaction de l'intéressé aux contraintes qui résultent d'un changement dans l'environnement de travail Justification			
<u>Créativité et initiative</u> - Capacité à imaginer et promouvoir des idées nouvelles - Capacité à réagir à des événements imprévus Justification			
<u>Esprit d'équipe et sociabilité</u> - Capacité à travailler en groupe en vue de réaliser un objectif commun - Capacité à contribuer au maintien d'un environnement agréable Justification			
<u>Sens de la solidarité</u> - Capacité à aider ses collègues Justification			
POUR LES GRADES A RESPONSABILITES: - Sens de l'organisation et de la responsabilité (y compris en matière de SHE) Justification			
POUR LES CHEFS DE SERVICE - Capacité d'évaluateur Justification			

TP Très positive

P Positive

R Réservée

VI. Mention finale

Remarque de l'agent	L'évaluateur
Je soussigné..... Certifie avoir reçu ce Un exemplaire de l'évaluation. <input type="checkbox"/> J'accepte l'évaluation et je m'abstiens de formuler des observations <input type="checkbox"/> Je prends acte de l'évaluation qui m'est attribuée et je renonce à introduire une réclamation auprès du chef de corps <input type="checkbox"/> Je déclare me réserver le droit d'introduire une réclamation écrite auprès du chef de corps dans le respect des formes prescrites par le présent statut.	1)..... 2)..... Namur, le

Namur, le
L'agent

Décision du Collège du
Appréciation globale définitive
.....